



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAJ
REGIONAL PENTRU POSDRU
REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV



CONSILIUL LOCAL SECTOR 6
Direcția Generală de
Asistență Socială și
Protecția Copilului
Sector 6

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni!
Titlul proiectului: „ȘANSA-Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate”
Contract număr: POSDRU/165/6.2/S/142962

COMUNICAT DE PRESA

50 de reprezentanți ai autorităților publice locale și ONG-urilor din București au identificat soluții pentru îmbunătățirea vieții persoanelor vulnerabile



50 de reprezentanți ai autorităților locale și ONG-uri din București au participat miercuri, 28 octombrie 2015, la Hotel Capital Plaza-Bucuresti la *Întâlnirea de lucru „Grupuri vulnerabile – nevoi pe hârtie vs nevoi reale”*.

Evenimentul a fost organizat de către **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6** împreună cu **Asociația Four Change** și a pus în discuție diferite provocări și soluții ale sistemului de asistență socială, în vederea elaborării și implementării de viitoare proiecte și politici de incluziune socială:

- **Cauzele care determină gradul scăzut de ocupare a grupurilor vulnerabile.**
- **Principalele probleme ale sistemului de prestații sociale.**
- **Obstacolele majore ale furnizorilor de servicii sociale într-o comunitate.**
- **Carențele pachetului legislativ care reglementează funcționarea în domeniul asistenței sociale.**

- **Cele mai importante nevoi în materie de formare/calificare ale grupurilor vulnerabile.**

Cu ajutorul metodei participative **Caruselul ideilor (World Café)** și beneficiind de experiența și know-how-ul celor prezenți, s-au identificat principalele problemele de adresat și s-a urmărit determinarea măsurilor optime de adoptat.

Astfel, pentru a preveni **Calitatea slabă a cursurilor de formare**, s-au propus măsuri care să vizeze înăsprirea condițiilor de acreditare a furnizorilor de formare profesională; pregătirea corectă și conformă a formatorilor; verificarea calității cursurilor și monitorizarea implementării lor; consilierea și evaluare psiho-profesională a cursantului înainte ca acesta să opteze pentru participarea la un curs.

Totodată, în ceea ce privește **Finanțarea directă a serviciilor, verificarea și responsabilizarea furnizorilor** s-au menționat ca soluții: existența unui program la nivel național-includerea consilierii vocaționale pe etape de dezvoltare; evaluarea de competențe și corelarea cu procesul de informare și consiliere; implicarea angajatorilor în programe de orientare profesională și colaborarea cu aceștia în vederea integrării profesionale a grupurilor vulnerabile.

Față de problema **Lipsa personalului calificat din asistentă socială și plafonul salarial scăzut, precum și supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile**, s-au identificat ca posibile măsuri: identificarea competențelor corecte pentru fiecare post pentru a satisface nevoile beneficiarilor; formarea profesională continuă cu supervizare a personalului din asistentă socială; existența unor standarde de cost pentru fiecare activitate din serviciile sociale; contractarea serviciilor sociale de către ONG-uri; lobby și advocacy al organizațiilor profesionale în vederea modificării normei.

Legat de **Lipsa dialogului social real între ONG-Guvern-Sindicate/Patronate**, soluțiile imaginate au propus: existența unei organizații umbrelă active care să reprezinte sectorul de social; comunicarea clară a dezbaterilor din domeniul dialogului social; coagularea structurilor



federative; stabilirea unor axe strategice pe domenii de intervenție și stabilirea unui sistem permanent de evaluare a nevoilor cu adecvarea metodelor.

Privitor la **Nevoia de programe integrate pentru asistarea continuă a beneficiarilor** până la integrarea socială și economică, soluțiile propuse s-au concentrat pe identificarea cerințelor reale ale pieței muncii; existența unor programe de educație timpurie în domeniul orientării profesionale; aplicarea corectă a legii locuințelor sociale și asigurarea serviciului de asigurări medicale permanente.

Evenimentul s-a desfășurat în cadrul proiectului **ȘANSA – Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate** implementat de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 în parteneriat cu Asociația Four Change, SC Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL și Fundația de Sprijin Comunitar Bacău și cofinanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Investește în oameni!