



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR HĂRĂCITE
DE POSDRU
REGIUNEA SUD MUNTEANIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

NEWSLETTER

9 luni de la finalizarea proiectului!

Realizat în cadrul perioada de post-implementare a proiectului **Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din Regiunea Sud Muntenia** implementat de Fundația Estuar în parteneriat cu Asociația Four Change și RD Global Project Consulting, **newsletter-ul de față aduce în atenția tuturor celor interesați informații utile despre ce e bine să iei în calcul atunci când aplici pentru un loc de muncă, informații privind serviciile de preconcediere, ce poate să facă o persoană atunci când angajatorul se afla în situația de insolvență, locuri de muncă disponibile la nivelul Uniunii Europene prin intermediul rețelei EURES precum și alte informații utile pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă sau interesați de piața forței de muncă din România.**

Newsletter-ul sprijină astfel obiectivul proiectului care urmărește îmbunătățirea calității resurselor umane din zona rurală a regiunii Sud Muntenia în vederea creșterii accesului la ocupare în domenii non agricole pentru 432 persoane din satele și comunele județului Giurgiu.

Numărul de față al newsletter-ului **9 luni de la finalizarea proiectului!** aduce în atenția dumneavoastră următoarele informații:

Coquette by Aura Niculae – un brand in devenire	Pag. 2
Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Giurgiu angajeaza	Pag. 3
Serviciile de preconcediere	Pag. 7
Locuri de muncă disponibile în Uniunea Europeană	Pag. 8
Ce pot face salariatii in situatia de insolventa a angajatorului	Pag. 10



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTnice
OPORDRIU
REGIUNEA SUD MUNTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

Coquette by Aura Niculae – un brand in devenire

Coquette by Aura Niculae a fost infiintata in urma participarii la concursul cu premii „Construim afaceri pentru sate mai bogate” organizat in cadrul proiectului „Antreprenoriatul rural – dezvoltarea sustenabila a **comunitatii** din regiunea Sud Muntenia”.

Acum, la aproximativ 9 luni de la infiintare, afacerea Aurei este in continua dezvoltare, iar creatiile Aurei sunt din ce in ce mai cautate si laudate pe pagina acesteia de Facebook.



De la rochii de seara, la rochii de zi, salopete, tinute mama-fiica, corsete, rochii de mireasa, rochii pentru domnisoarele de onoare, Aura reuseste sa aduca zambetele si multumirea clientelor sale.

Pentru mai multe informatii privind la tinute, costuri, parerile clientelor o puteti contacta folosind pagina de facebook <https://www.facebook.com/coquettebyauraniculae/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PROTECȚIEI SĂNĂTĂȚII
CORPORALĂ ȘI
REZERVĂȚII SUD MUNTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

Direcția Generală de Asistență Socială și

Protecția Copilului Giurgiu angajează!



Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Giurgiu organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcțiilor contractuale de execuție vacante, din cadrul **Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Oinacu**:

- Medic medicină generală – 1 post
- Medic psihiatru – 1 post
- Kinetoterapeut – 1 post
- Referent (lucrător social) – 1 post
- Asistent medical – 2 posturi
- Instructor de ergoterapie – 1 post
- Infirmier/ă – 11 posturi
- Îngrijitoare – 1 post
- Spălătoreasă – 3 posturi
- Muncitor calificat (fochist) – 3 posturi
- Paznic – 1 post

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR DEBILITATE
CORPORAL
REGIUNEA SUD MUNTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

1. Pentru posturile de medic medicină generală, medic psihiatru
 - diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină (medicină generală/psihiatrie);
 - vechime în specialitatea studiilor absolvite de minim 3 ani.
2. Pentru postul de kinetoterapeut
 - diplomă de licență – Facultatea de educație fizică și sport, specializarea kinetoterapie;
3. Pentru posturile de asistent medical
 - să fie absolvenți de școală postliceală sanitară, specialitatea asistent medical generalist;
 - să aibă vechime în domeniul studiilor absolvite de minim 1 an.
4. Pentru posturile de referent (lucrător social), instructor de ergoterapie
 - să fie absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat ;
 - să aibă vechime în muncă de minim 1 an.
5. Pentru posturile de infirmieră
 - absolvenți de studii medii/generale + cursuri de infirmieră
 - vechime în muncă de minim 1 an.
6. Pentru posturile de îngrijitoare, spălătoreasă
 - studii medii/generale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR HABILITATE
CORPORALU
REGIUNEA SUD MUNȚENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

7. Pentru posturile de muncitor calificat fochist

- studii medii/generale și curs de calificare pentru cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune
- autorizație ISCIR pentru cazane de apă caldă și abur de joasă presiune

8. Pentru postul de paznic

- studii medii / generale și atestat profesional conform Legii nr.333/2003, republicată, privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 28 iunie 2016, ora 16.00: data limită pentru depunerea dosarelor;
- 06 iulie 2016, ora 10.00: proba scrisă;
- 08 iulie 2016, ora 10.00: proba interviu.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR HABILITATE
ORGANISMUL
REGIONAL DE DEZVOLTARE
REGIONALĂ SUD MUNȚENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- curriculum vitae.
- Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.
- În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
- Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Giurgiu din șos. Alexandriei nr. 7-9, Județul Giurgiu, telefon 0246/214.011.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PROTECȚIEI SĂNĂȚII
ORGANUL NAȚIONAL DE
REGISTRARE ȘI
REGISTRAREA SUD MUNȚENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

SERVICIILE DE PRECONCEDIERE

Serviciile de preconcediere reprezintă un drept al angajaților care urmează să fie dați afară.

Conform legii privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (Legea nr. 76/2002), toți angajații aflați în situația unei concedieri colective precum și orice salariați amenințați de riscul de a deveni someri au dreptul de a beneficia de servicii de preconcediere.

În cazul unor restructurări substanțiale a activității agenților economici, restructurări care pot duce la modificări substanțiale privind numărul angajaților, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă astfel încât acestea să recurgă la adoptarea unor măsuri pentru combaterea. Angajatorii au deci obligația de a anunța agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile înaintea acordării preavizelor.



Conform prevederilor Codului Muncii, **angajatorii sunt obligați să acorde preaviz angajaților ce urmează a fi disponibilizați iar, în perioada de preaviz, angajații vor putea participa la serviciile de preconcediere oferite de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.**

Potrivit legii Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și HG nr. 278/2002, serviciile de preconcediere pot include activități precum:

- **Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională.** Cum ar fi: informații despre obligațiile și drepturile persoanelor asigurate, informații despre cuantumul și durata indemnizației de șomaj, informații despre documentele necesare înscrierii la șomaj și pașii care trebuie parcurși etc.
- **Reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată** vizează în mod special dobândirea de cunoștințe și abilități noi care pot conduce spre ocuparea unui nou loc de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR HĂRĂCITE
CORPORALU
REGIUNEA SUD MUNȚENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

muncă în cadrul aceleiași agent economic sau la ocuparea unui alt loc de muncă vacant pe piața muncii prin intermediul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă.

- **Plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.** Aceste servicii au rolul de a asigura ocuparea imediată a locurilor de muncă disponibile prin intermediul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă precum și dobândirea de cunoștințe care să contribuie în mod real la creșterea șanselor de reintegrare profesională.
- **Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului** constă în acțiuni de identificare a necesităților sau/și priorităților care urmează să își piardă locul de muncă în vederea orientării acestora către măsurile active de ocupare cele mai potrivite specificului lor.

Este important de reținut faptul că **orice persoană care este sau se simte amenințată de riscul de a fi dată afară de la actualul loc de muncă poate să beneficieze de serviciile de preconcediere.**

Serviciile mai sus menționate și oferite de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă sunt suportate, în funcție de situație din: fondurile angajatorilor, bugetul asigurărilor de șomaj sau alte surse financiare. Așadar esle **sunt complet gratuite pentru persoanele beneficiare!**

Locuri de muncă în Uniunea Europeană

Numeroase locuri de muncă vacante la nivelul Uniunii Europene sunt puse la dispoziția celor interesați prin intermediul rețelei EURES. EURES este o rețea de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și a fost creată pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului European și Elveția.

Locurile de muncă disponibile în prezent pe platforma rețelei EURES sunt:

Țara: Germania

Localitatea: Bad Kohlgrub

Ocupația: Demichef de rang (f/b)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTnice
CORPORUL
REGIONAL SUD MUNȚENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

Număr de posturi: 1

Firma: Agentia Federala de Munca - Centrala de Mediere a Strainilor si Specialistilor ZAV Bavaria, ca reprezentant al angajatorului german, un hotel situat intr-o comuna din regiune

Limbi străine: Cunostinte de limba germana, cel puțin nivel A2 de conversatie

Cerințe: Calificare profesionala incheiata si experienta in domeniu.

Salariu: Salariul este negociabil, in functie de calificare si experienta profesionala.

Mod de aplicare: Se transmite C.V -ul model Europass cu fotografie, completat la calculator DOAR in limba germana, la adresa de e-mail ZAV-IPS-Bayern@arbeitsagentur.de, cu specificarea codului de referinta AH - 164 si doar pentru monitorizare (fara feedback) la buc_eures@buc.anofm.ro. Persoanele preselectate in urma transmiterii aplicatiilor vor fi contactate de catre angajator/reprezentantii acestuia in vederea verificarii cunostintelor de limba germana.

Tel.: -

Termen limită: 23.08.2016

Țara: Germania

Localitatea: Oberammergau

Ocupația: Bucatar (f/b)

Număr de posturi: 2

Firma: Agentia Federala de Munca - Centrala de Mediere a Strainilor si Specialistilor ZAV Bavaria, ca reprezentant al angajatorului german, un hotel de provincie de prima clasa

Limbi străine: Cunostinte de limba germana, cel puțin nivel A2 de conversatie

Cerințe: Calificare profesionala incheiata ca bucatar; Bune abilitati in domeniu; Aspect ingrijit si bune maniere; Capacitatea de a lucra in echipa, flexibilitate si rezistenta la situatii de presiune.

Salariu: Salariul oferit este de minimum 1900 euro brut/luna, conform contractului colectiv de munca in domeniul HoGa, in regiunea Bavaria.

Mod de aplicare: Se transmite C.V -ul model Europass cu fotografie, completat la calculator DOAR in limba germana, la adresa de e-mail ZAV-IPS-Bayern@arbeitsagentur.de, cu specificarea codului de referinta AH - 163 si doar pentru monitorizare (fara feedback) la buc_eures@buc.anofm.ro. Persoanele preselectate in urma transmiterii aplicatiilor vor fi contactate de catre angajator/reprezentantii acestuia in vederea verificarii cunostintelor de limba germana.

Tel.: -

Termen limită: 23.08.2016

Țara: Germania

Localitatea: Mellrichstadt

Ocupația: Bucatar

Număr de posturi: 1

Firma: Agentia Federala de Munca - Centrala de Mediere a Strainilor si Specialistilor ZAV Bavaria, ca reprezentant al angajatorului german

Limbi străine: Cunostinte de limba germana, cel puțin nivel A2 de conversatie si cunostinte bune de limba engleza

Cerințe: Calificare profesionala incheiata si/sau cel puțin 2 ani experienta anterioara in domeniu; Creativitate si precizie.

Salariu: Salariul oferit este conform contractului colectiv de munca in domeniu (este comunicat in timpul interviului).

Mod de aplicare: Se transmite C.V -ul model Europass cu fotografie, completat la calculator in limba germana sau engleza, la adresa de e-mail ZAV-IPS-Bayern@arbeitsagentur.de, cu specificarea codului de referinta AH - 165 si doar pentru monitorizare (fara feedback) la buc_eures@buc.anofm.ro. Persoanele preselectate in urma transmiterii aplicatiilor pot sustine interviul pe Skype sau telefonic cu angajatorul/reprezentantii angajatorului german.

Tel.: -

Termen limită: 23.08.2016



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR HABILITATE
CORPORAL
REGIUNEA SUD MUNTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

Informații suplimentare se pot obține de la d-na Dogaru Gratiela - consilierul EURES din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Giurgiu la tel.: 0752.096.262 sau 0246/230613, int. 219 sau direct la sediul AJOFM Giurgiu din șos. București, bl. 202/5D, mezanin, camera 8

Periodic, pe site-ul www.eures.anofm.ro sunt publicate oportunități de locuri de muncă din străinătate.

CE POT FACE SALARIAȚII ÎN SITUAȚIA DE INSOLVENȚĂ A ANGAJATORULUI

Pierderea locului de muncă urmarea a intrării în insolvență a angajatorului este un eveniment cât se poate de nepăcut și destabilizator pentru situația individuală a făcărui angajat în parte.

Conform legii 84/2014, *insolvența reprezintă acea stare a patrimoniului debitorului care se caracterizează prin insuficiența fondurilor bănești disponibile pentru plata datoriilor certe, lichide și exigibile, astfel: insolvența debitorului se prezumă atunci când acesta, după 60 de zile de la scadență, nu a plătit datoria sa față de creditor (prezumția este relativă); insolvența este iminentă atunci când se dovedește că debitorul nu va putea plăti la scadență datoriile exigibile angajate, cu fondurile bănești disponibile la data scadenței.*

Din fericire însă, codul insolvenței prevede și o serie de de măsuri prin care se asigură protecția salariaților și anume obligativitatea respectării procedurii concedierii colective în conformitate cu prevederile din Codul Muncii.

Astfel, parcurgerea procedurii provind concedierea colectivă reprezintă o condiție obligatorie pentru ca angajatorul să recurgă la desfacerea contractelor de muncă iar salariatul are dreptul la un preaviz ce nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PROTECȚIEI VÂRSTNICILOR
OPORDRUL
REGIUNEA SUD MUNTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

Anterior acestei etape, angajatorul are obligația de a derula consultări cu sindicatul slariaților sau cu un reprezentant al acestora. În acest proces de consultare, angajații pot propune măsuri de atenuare a impactului resimțit la nivelul angajaților ulterior momentului demarării procedurii de insolvență.

Un lucru mai puțin cunoscut este faptul că **procesul de insolvență poate fi inițiat nu doar de către firma aflată în incapacitatea achitării datoriilor ci și de salariații acesteia.**

Astfel, în situația în care angajații pot face dovada unei datorii salariale de minim șase salarii medii brute pe economie per salariat, aceștia au dreptul legal de a solicita inițierea procedurii de insolvență împotriva firmei angajatoare.

Unul dintre drepturile importante care le revin salariaților a căror firmă angajatoare a intrat în procedură de insolvență este **dreptul a apela la Fondul de Garantare** pentru a își putea recupera parțial salariile. Acest Fond de Garantare este administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și este alcătuit din contribuțiile lunare ale angajatorilor.

Din Fondul de garantare pot fi recuperate, după caz, următoarele tipuri de datorii:

- salarii rămase restante;
- compensații bănești aferente concediul de odihnă neefectuat pentru maximum un an de muncă;
- plăți compensatorii restante stabilite prin contractul colectiv sau individual;
- compensatii restante pe care angajatorii le datorează pentru accidentele de muncă sau bolile profesionale (așa cum sunt acestea stipulate în cotractul individual sau colectiv de muncă)
- indemnizații restante datorate de angajatori pe durata întreruperii temporare a activității

În oricare dintre situații însă, suma totală recuperată de la Fondul de Garantare nu poate depăși, pentru fiecare salariat în parte, cuantumul a trei salarii medii brute pe economie.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PROTECȚIEI VÂRSTNICII
ORGANISMUL
REGIONAL SUD MUNTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Axa Prioritară nr. 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul Major de Intervenție nr. 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale”

Titlul proiectului: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Contract nr.: POSDRU/138/ 5.2/G/135226

Beneficiar: Fundația Estuar (Fundația Estuar este operator de date cu caracter personal nr. 17714)

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni!

Proiect: „Antreprenoriatul rural - dezvoltarea sustenabilă a comunității din regiunea Sud Muntenia”

Editor: Asociația Four Change

Data publicării: Iunie 2016

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României